

ALLEGATO "A"

AVVISO PUBBLICO

Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 9 "Operatori" del ruolo degli "Operatori e degli Assistenti" Tempo indeterminato (tempo pieno) – Livello iniziale - da assegnare al Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile – c/o i Comandi VV.F. di Ancona, Pesaro-Urbino, Fermo e Ascoli Piceno.

ART. 1 - RICHIESTA DI PERSONALE

Si rende noto che il giorno **giovedì 20 febbraio 2020**, dalle ore **9.00** alle ore **12.30** presso i locali dei 13 CpI della Regione Marche, potranno essere presentate le richieste per partecipare alla selezione di cui all'oggetto, come di seguito dettagliata:

Ente richiedente	Ministero dell'Interno - Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile.
Data della richiesta	19/12/2019
N° posti:	9
Tipologia contrattuale	Rapporto di lavoro subordinato di tipo pubblicistico
Durata del rapporto di lavoro	Tempo Indeterminato
Qualifica professionale <small>Ricondotta alla qualifica di cui alla classificazione delle professioni ISTAT 2011 (punto 4 All. "A" DGR 894/18)</small>	Operatore del ruolo degli "Operatori e degli Assistenti " del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco. Classificazione ISTAT 8 (1°Digit) – Professioni non qualificate – NB sono incluse anche le eventuali qualifiche con maggior livello di specializzazione.
Altri requisiti obbligatori	Possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore)
Posizione economica	Livello iniziale - D.P.R. n.41 del 15/03/2018 – Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non dirigente e non direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco – Triennio economico 2016/2018.
Prova selettiva a cura dell'Ente pubblico richiedente <small>La prova suddetta non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di "Idoneità".</small>	D.M. n. 550 del 15/11/2019 Art. 7 comma 3. La prova selettiva consiste nello svolgimento, in un tempo predeterminato, di una prova pratica attitudinale che riguarda l'utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (copiatura di un testo con programma Word e successivo inoltro con il sistema di posta elettronica, estrapolazione di dati da un foglio di Excel).
Orario	Full Time - Giornaliero di cui all'art.8 del DPR 7/5/2008 – n.36 ore settimanali.
Sede di lavoro	Presso le seguenti sedi territoriali: - Comando VV.F. Ancona n. 4 posti - Comando VV.F. Fermo n. 1 posto - Comando VV.F. Pesaro e Urbino n. 1 posto - Comando VV.F. Ascoli Piceno n. 3 posti

	Pari a un totale complessivo di n. 9 posti
Mansioni del profilo richiesto	Mansioni come da art. 70 del D.lgs 217 così come ripreso dall'art. 4 del DM 550/19: "l'operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale. Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche"
Diritto di precedenza di cui all'art. 36 comma 2 del D.lgs. n.165/2001 in applicazione dell'art. 24, D.lgs. n.81/15 NO [X]	
Riserva a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs n. 66/2010 NO [X]	
Altre Riserve di legge Se ed in quanto previste ed applicabili	
Richiesta Informazioni	Per informazioni in relazione al presente avviso pubblico è possibile contattare i Centri per l'Impiego competenti per territorio al seguente Link: https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Sedi-Orari-Contatti

ART. 2 - REQUISITI DI ACCESSO

Per poter partecipare al bando, è necessario possedere i due requisiti sotto elencati:

- Iscrizione nell'elenco anagrafico di uno dei Centri impiego della Regione Marche o comunque attivazione nell'anagrafica di uno dei CPI regionali in **data antecedente la richiesta dell'ente (19/12/19)**. Si precisa, pertanto, che ai sensi della DGR n.894/18, sono escluse dalla procedura di avviamento a selezione le persone inserite in elenco anagrafico di CPI esterni alla Regione Marche o comunque non attive nell'anagrafica di uno dei CPI regionali.
- Possesso e registrazione della qualifica, entro la data di evasione della richiesta.

Oltre alle specificità sopra elencate, sono necessari i seguenti ulteriori requisiti obbligatori (Rif. Art. 3, comma 3 del DM 550/19) che devono essere posseduti alla data prevista dal bando per la presentazione delle domande (**20/02/2020**):

- Cittadinanza italiana, così come previsto dall'art. 71 del D.Lgs 217/2005
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 45 anni, così come previsto dall'articolo 1, comma 2, lettera d) del Decreto Min. Interno 8 ottobre 2012, n. 197. Il limite di età è da intendersi superato alla mezzanotte del giorno del compimento del quarantacinquesimo anno (data ultima del requisito: 19/02/2020).

- 4) Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore). Sono ammessi anche titoli di studio acquisiti all'estero previa adeguata presentazione di copia del documento di equivalenza/equipollenza da produrre in allegato alla domanda;
- 5) Idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio, secondo i requisiti stabiliti dal D.M. n. 78 del 2008. La idoneità è verificata dal Servizio Sanitario Nazionale, competente per territorio, prima dell'assunzione in servizio;
- 6) Qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- 7) Ogni altro requisito generale per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione (Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo; non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione; non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici; avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985).

Non sono ammessi coloro che sono stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze Armate e dai Corpi militarmente organizzati o che hanno riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.

Sono ammessi a partecipare anche i lavoratori occupati ma in subordine ai lavoratori privi di impiego.

Fatti salvi i controlli sulla correttezza della domanda e sullo stato di famiglia delle persone in posizione utile, si evidenzia che ogni altro controllo è riservato all'Ente assumente secondo quanto stabilito dalla nota del Ministero dell'Interno, Dipartimento dei vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile Direzione Centrale per l'Amministrazione Generale n. 17927 del 15/11/2019.

ART. 3 – RICONOSCIMENTO DELLA QUALIFICA

Il riferimento alla "Qualifica" è da intendersi quello alla nomenclatura e ai dizionari terminologici di cui al D.M. 30/10/2007 e successivi aggiornamenti (Classif. ISTAT delle Professioni 2011), così come indicato nella DGR 894/18.

Nel caso in questione, trattandosi di professionalità generiche (qualifiche a basso contenuto professionale) il riferimento sarà al 1°Digit - Codice 8 ("Professioni non qualificate"), fermo restando la possibilità di partecipare per coloro che abbiano eventuali qualifiche con maggior livello di specializzazione.

ART. 4 - DOMANDA DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Per partecipare alla presente richiesta di personale si dovrà utilizzare il modello (All. "1"), parte integrante del presente bando (vedi sotto).

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata personalmente dagli interessati, in possesso dei requisiti, presentandosi (pena la non ammissibilità) presso uno dei 13 Centri Impiego della Regione negli orari indicati nel medesimo art. 1.

Al momento della presentazione della domanda l'interessato dovrà essere munito di:

- Documento di riconoscimento in corso di validità;
- Certificazione ISEE ordinario o corrente in corso di validità rilasciata sulla base della normativa vigente (si precisa che al punteggio iniziale di 100 punti va aggiunto un punto, con arrotondamento ai centesimi, per ogni mille Euro fino ad un massimo di 75 punti). La mancata presentazione della

documentazione relativa all'ISEE comporterà l'attribuzione d'ufficio del punteggio massimo pari a 175 punti.

Nel caso in cui l'utente presenti un'attestazione ISEE riportante l'indicazione di omissioni o difformità, sarà concesso un termine di 15 giorni dalla data di presentazione della domanda per produrre una nuova attestazione ISEE priva di annotazioni; allo scadere dei 15 giorni, in assenza della nuova attestazione ISEE, priva di annotazioni, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti;

- È ammessa la presentazione della DSU per garantire all'utente la partecipazione, nei termini, alla selezione. È onere dell'interessato presentare la certificazione ISEE entro e non oltre il termine di 15 giorni successivi alla presentazione della domanda. La mancata presentazione dell'attestazione ISEE entro il termine indicato, verrà attribuito d'ufficio il punteggio massimo pari a 175 punti. Nel caso in cui l'utente presenti un'attestazione ISEE riportante l'indicazione di omissioni o difformità, sarà concesso un ulteriore termine di 15 giorni, decorrenti dalla data di presentazione dell'attestazione ISEE, per produrre una nuova attestazione ISEE priva di annotazioni; allo scadere dei 15 giorni, in assenza della nuova attestazione ISEE, priva di annotazioni, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti.

La domanda di partecipazione è reperibile presso i Centri Impiego della Regione Marche, oppure scaricabile dal sito istituzionale della Regione Marche www.regione.marche.it al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>

L'utente ha la possibilità di concorrere **solamente per una sede territoriale tra quelle messe a bando.**

ART. 5 – PRECEDENZA A FAVORE DEL PERSONALE VOLONTARIO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Ai sensi di quanto disposto dell'art. 71 comma 3 del novellato D. Lgs. n. 217/2005 e dall'art. 1 comma 3 del DM 550/19, la selezione avviene con precedenza in favore del personale volontario del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 139/2006 che, alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande del presente Avviso pubblico (**20/02/2020**), sia iscritto negli appositi elenchi da almeno 3 anni e abbia effettuato non meno di 120 giorni di servizio.

Tale criterio di precedenza costituisce titolo preferenziale esclusivamente a parità di merito con altro partecipante alla procedura medesima.

È fatto onere agli interessati di autocertificare, nella domanda di partecipazione, tale diritto di precedenza. Sulle autodichiarazioni prodotte, precedentemente all'approvazione della graduatoria, verranno effettuati i dovuti controlli ai sensi del D.P.R. 445/00.

ART. 6 – CONTROLLI AMMINISTRATIVI

Fatti salvi i controlli sulla correttezza della domanda, sul diritto di precedenza di cui al precedente art. 5 e sullo stato di famiglia delle persone in posizione utile, si evidenzia che ogni altro controllo è riservato all'Ente assumente secondo quanto stabilito anche dalla nota ministeriale prot. n. 17927 del 15/11/2019. Ciò premesso, all'atto della ricezione della domanda di partecipazione, e comunque prima dell'inserimento in graduatoria, i CPI effettuano i controlli amministrativi sulla Certificazione ISEE in corso di validità ed effettuano le seguenti verifiche e aggiornamenti su Job Agency:

- Inserimento in elenco anagrafico antecedente la richiesta dell'Ente (**19/12/2019**);
- Correttezza dei dati anagrafici attraverso interlocuzioni con l'ufficio anagrafe dei Comuni interessati;
- Situazione occupazionale;

- Registrazione/aggiornamento della qualifica (Rif. punto 1 lett. F Allegato A alla DGR 894/2018);
- Assenza delle condizioni che determinano la temporanea inibizione alla partecipazione ad avvisi per assunzioni presso EEPP secondo quanto più sotto specificato (rinuncia del posto di lavoro, mancata presentazione a selezione o dimissioni in costanza di rapporto di lavoro).

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, valgono come autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 e vengono rilasciate con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 DPR 445/2000.

ART. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Le cause che determinano l'esclusione d'ufficio delle richieste di partecipazione alla selezione di cui all'art. 1 del presente Avviso sono le seguenti:

- Domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;
- Domande inoltrate con modalità differenti da quelle indicate dall'art. 4 o domande incomplete;
- Domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;
- Domande presentate fuori dai termini previsti dall'art. 1;
- Mancato conferimento dei dati di cui all'art. 10 del presente Avviso;
- Avvenuta comunicazione di assunzione concernente una precedente e diversa procedura di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87 (art 25 comma 2 DPR 487/94 e s.m.i.);
- Domande con eventuale tardiva iscrizione del candidato nell'elenco anagrafico (data della richiesta dell'Ente: 19/12/2019);
- Domande con mancato possesso o eventuale tardiva iscrizione della qualifica come indicato nel precedente art. 2;
- Domande presentate da soggetti privi dei requisiti previsti al precedente art. 2 punti 1 e 3 (Cittadinanza italiana ed età)
- Domande presentate da soggetti a cui è interdetto l'accesso alle chiamate a selezione nell'ambito del territorio regionale, come previsto dal punto 3 lettera A della DGR 894/2018.

Le esclusioni saranno inserite in apposita sezione della graduatoria e saranno ufficializzate mediante l'atto di approvazione della graduatoria stessa.

Si rappresenta che i restanti requisiti obbligatori, previsti dall'art. 2 del presente avviso, saranno verificati dall'Ente assumente così come indicato nella nota prot. n. 17927 del 15/11/2019.

ART. 8 - CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E SUA VALIDITA'

L'Ente richiedente (Ministero dell'Interno) ha previsto, ai sensi dell'art. 1 comma 1 del Decreto Ministeriale n. 550 del 15/11/2019, assunzioni presso i Comandi di Ancona, Ascoli Piceno, Fermo e Pesaro-Urbino con una ricaduta sul territorio di competenza di più Centri Impiego.

Pertanto, ai sensi di quanto indicato nella DGR 894/18, trattandosi di occasioni a tempo indeterminato con una valenza sovra comunale che coinvolge più Centri per l'Impiego, la procedura viene attivata direttamente dal Servizio regionale del Lavoro. Lo stesso provvederà alla redazione dell'atto unico regionale di approvazione delle 4 graduatorie territoriali, relative alle 4 sedi di assunzione. In considerazione della valenza regionale della procedura, gli utenti iscritti in uno dei 13 CpI regionali, potranno partecipare senza alcun subordine determinato dalla residenza.

Le graduatorie integrate (una per ogni area territoriale) redatte dal Servizio Regionale saranno predisposte in conformità alle disposizioni e ai criteri indicati nella DGR n. 894/2018 e parametrize all'indicatore ISEE, come unico parametro per la redazione delle graduatorie stesse.

Ai partecipanti viene assegnato un punteggio iniziale pari 100 punti. A tale punteggio si somma un punto per ogni € 1.000 di reddito, con arrotondamento ai centesimi (Es. un dato ISEE pari a 17.345,00 € è pari a 17,34 punti) fino ad un massimo di 75 punti. Nel caso che non sia disponibile il reddito ISEE si aggiungono 75 punti.

Fermo restando il requisito del reddito da considerare come sopra individuato, (ISEE ordinario in corso di validità), il candidato che intenda partecipare all'avviamento a selezione, ha la possibilità di aggiornare la propria situazione economica, presentando una nuova dichiarazione ISEE (ISEE Corrente). Sarà onere del lavoratore presentarsi al Centro per l'Impiego il giorno dell'evasione con il dato ISEE necessario all'aggiornamento della propria situazione.

Si rappresenta che tutti i requisiti vengono congelati nel giorno utile per la presentazione della domanda di cui all'art. 1 (giovedì 20/02/2020) pertanto non è contemplata la facoltà di presentare aggiornamenti di qualsiasi tipo, in data successiva.

Ai sensi della D.G.R. 894/18 e del D Lgs. n. 217/05 le graduatorie hanno le seguenti caratteristiche:

- a parità di punteggio viene avviata la persona in possesso della preferenza indicata all'art. 5 del presente avviso pubblico;
- a parità sia di punteggio, sia della preferenza sopra indicata, viene avviata la persona più anziana;
- in caso di parità di punteggio tra soggetti che non vantano la preferenza indicata all'art. 5 del presente avviso pubblico, viene avviata la persona più anziana;
- gli utenti NON privi di lavoro saranno posizionati in subordine.

Le graduatorie territoriali sono redatte integrando le graduatorie provenienti dai singoli CpI le quali sono generate dal sistema informativo Job Agency. I Responsabili dei CpI validano le stesse, mediante apposita nota firmata e contrassegnata con ID.

Solo dopo la ricezione di tutte le citate note, il Servizio regionale provvederà a scaricare dal sistema informativo le graduatorie locali per la successiva integrazione.

Le 4 graduatorie territoriali così ottenute, comprensive dell'elenco degli esclusi e relativa indicazione delle motivazioni di esclusione, saranno approvate con Decreto dirigenziale e avranno come Responsabile di procedimento, il Responsabile del coordinamento delle attività dei CpI.

Le citate graduatorie saranno pubblicata su:

- BUR Marche,
- Sito della Regione Marche al seguente link:
<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>

Le medesime saranno altresì affisse per 10 giorni sulle bacheche dei Centri Impiego regionali.

Per esigenze di tutela della privacy, i candidati, anche quelli esclusi, saranno identificati tramite l'ID attribuito, all'atto dell'iscrizione, dall'applicativo informatico Job Agency e consegnato o comunicato al candidato.

Le graduatorie perdono efficacia e terminano con la copertura dei posti a disposizione. Nel periodo di vigenza, le stesse saranno utilizzate per la sostituzione dei lavoratori che:

- Non hanno risposto alla convocazione
- Non hanno superato la prova di idoneità
- Non hanno sottoscritto il contratto individuale di lavoro
- Non si sono presentati per l'immissione in servizio senza giustificato motivo
- Non siano in possesso dei requisiti richiesti.

ART. 9 - AVVIAMENTO A SELEZIONE DEI NOMINATIVI IN POSIZIONE UTILE

L'Ufficio regionale di Coordinamento Attività Centri Impiego provvederà a segnalare all'ente richiedente i candidati risultanti in posizione utile per la prevista prova pratico-attitudinale di competenza dell'Ente richiedente. Nel caso di specie, trattandosi di avviamenti a tempo indeterminato, il medesimo ufficio avvierà i lavoratori in numero doppio rispetto ai posti messi a selezione.

Per la comunicazione all'Ente richiedente si utilizzerà apposita nota contenente i dati di contatto del lavoratore da avviare a selezione (Nome, Cognome, data di nascita, indirizzo di residenza, n. di telefono ed eventuale Mail, ulteriore recapito presso cui inviare le comunicazioni).

Qualora un candidato avviato a selezione non risultasse idoneo, il medesimo ufficio comunicherà i nominativi dei candidati successivi, fino alla copertura dei posti a disposizione.

Le prove di idoneità (di cui all'art. 1 del presente bando) dovranno essere espletate dall'Ente assumente entro un termine congruo dall'avviamento dei candidati. L'esito delle prove di idoneità va comunicato al SERVIZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE, LAVORO E ISTRUZIONE - P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (pubblici e privati).

ART. 10 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ai sensi dell'art. 13, Regolamento 2016/679/UE - GDPR)

La Regione Marche in conformità al Regolamento 2016/679/UE (*General Data Protection Regulation – GDPR*) La informa sulle modalità di trattamento dei dati da Lei forniti.

Il Titolare del trattamento è la Regione Marche - Giunta Regionale, con sede in via Gentile da Fabriano, 9 – 60125 Ancona.

Il Responsabile della Protezione dei Dati ha sede in via Gentile da Fabriano, 9 – 60125 Ancona.

La casella di posta elettronica, cui potrà indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati che La riguardano, è: rpd@regione.marche.it

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente della P.F. Dott. Stefano Raia. I dati di contatto del Responsabile del trattamento sono email: stefano.raia@regione.marche.it; pec: regione.marche.gestioneservizilavoro@emarche.it;

Le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali sono relativi agli adempimenti amministrativi connessi alla gestione delle attività istituzionali relative all'avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni, nello specifico i dati forniti da ciascun candidato saranno trattati in maniera informatizzata e manuale per procedere ai necessari adempimenti e verifiche, finalizzati alla predisposizione della graduatoria, per la specifica richiesta alla quale è riferita e la base giuridica del trattamento, ai sensi dell'art.6 comma 1 lett. c) del Regolamento 2016/679/UE, è prevista dalla L. n. 56/87 e dal D.P.R. n. 487/94.

I dati raccolti potranno essere trattati inoltre a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

Modalità di trattamento dei dati ai sensi del DPCM 27/12/1988 e dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/1994:

- I dati dei candidati avviati a selezione presso l'Ente, saranno comunicati allo stesso, limitatamente a

quanto di seguito indicato: Nome, Cognome, data di nascita, indirizzo, n. di telefono ed eventuale Mail.

- I dati contenuti nella graduatoria saranno diffusi, con l'omissione del nominativo, data di nascita (qualora quest'ultima non sia pertinente per l'attribuzione del punteggio) e stato occupazionale attraverso la pubblicazione della graduatoria, stilata con i codici ID SIL generati dal sistema sui seguenti percorsi:
 - BUR Marche,
 - Sito della Regione Marche ai seguenti link:
 - <http://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale>
 - <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Avvisi-Pubblici>
 - <http://www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>
 - <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>
 - Bacheche dei Centri per l'Impiego di cui all'art. 1.

Il periodo di conservazione, ai sensi dell'articolo 5, par. 1, lett. e) del Regolamento 2016/679/UE, è determinato

- Per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), il tempo stabilito dai regolamenti per la gestione procedimentale e documentale e da leggi e regolamenti in materia;
- Per l'eventuale diffusione, il tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.

Le competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, potrà chiedere al Sottoscritto l'accesso ai dati personali che La riguardano, la rettifica, o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà inoltre esercitare il diritto alla portabilità dei dati.

Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma.

Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale ed è necessario per la partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso Pubblico.

L'interessato ha l'obbligo di fornire i dati personali e l'eventuale rifiuto comporta l'esclusione d'ufficio dalla procedura selettiva.

Il trasferimento all'estero dei dati nei paesi extra UE non è previsto e non viene effettuato.

ART. 11 - CONTROLLI E SANZIONI

Le pubbliche Amministrazioni interessate dalla procedura (Ente Assumente, Regione e CPI) si riservano il diritto di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese in conformità a quanto previsto dal DPR 445/2000 s.m.i. In caso di dichiarazioni mendaci riscontrate in sede di controllo anche successivo all'approvazione della graduatoria e/o all'eventuale inserimento lavorativo, l'interessato decade dai benefici eventualmente acquisiti in forza del presente Avviso e soggiace altresì alla sanzione prevista dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i..

ART. 12 - RICORSO

Contro il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale (TAR) o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione sul BUR Marche, fatta salva l'eventuale giurisdizione del giudice ordinario.